



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.08-31.08.2023, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2023, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA AUGUST :

În luna august 2023, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au fost realizate un număr de 246 acțiuni de control, din care 140 în domeniul relațiilor de muncă și 106 în domeniul securității și sănătății în muncă. Urmare finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 251 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 109 angajatori au fost sancționați cu 129 sancțiuni contravenționale, din care 117 avertismente contravenționale și 12 amenzi în cuantum de 29.400 lei.

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna august 2023, au fost realizate un număr de 106 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 88 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 60 angajatori au fost sancționați cu 71 sancțiuni contravenționale, din care 67 avertismente contravenționale și 4 amenzi în cuantum de 17.500 lei.

Analiza situației evenimentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 23 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la accidente de circulație, utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă și căderea de la același nivel. Dintre evenimentele comunicate, două a fost mortale. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna august 2023, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 140 controale, au dispus 163 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 58 sancțiuni contravenționale, din care 8 amenzi în cuantum de 11.900 lei și 50 avertismente contravenționale.

În luna august 2023, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 21 contracte colective de muncă și un act adițional la contractul colectiv de muncă .

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA AUGUST:

I. Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legate privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară

următoarele activități: alte activități de asistență socială, cu cazare n.c.a. - cod CAEN 8790, alte activități de asistență socială, fără cazare, n.c.a. - cod CAEN 8899, activități ale centrelor de îngrijire medicală - cod CAEN 8710, activități ale centrelor de recuperare psihică și de dezintoxicare, exclusiv spitale -cod CAEN 8720.

În perioada 01-18.08.2023, s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară următoarele activități: Alte activități de asistență socială, cu cazare-cod CAEN 8790, Alte activități de asistență socială, fără cazare -cod CAEN 8899, Activități ale centrelor de îngrijire medicală-cod CAEN 8710 și Activități ale centrelor de recuperare psihică și de dezintoxicare, exclusiv spitale cod CAEN 8720.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de remediere;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile de activitate mai sus menționate;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniile de activitate vizate de campanie.

Au fost verificați 22 de angajatori. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost dispuse 15 măsuri de remediere și au fost aplicate un număr de 8 sancțiuni contravenționale, respectiv avertismente contravenționale.

Deficiențele constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- nerespectarea prevederilor legale referitoare la contractele individuale de muncă cu timp parțial;
- lipsa mențiunilor privind stabilirea programului de lucru în cuprinsul contractului individual de muncă;
- lipsa mențiunilor privind stabilirea datei plății salariului în cuprinsul contractului individual de muncă;
- registrul general de evidență a salarițiilor era transmis cu date eronate;
- nu au fost desemnați lucrătorii pentru acordarea primului ajutor și evacuarea lucrătorilor în caz de accident.
- nu a fost asigurat efectuarea controlului medical periodic al lucrătorilor;

- instruire necorespunzătoare în domeniul securității și sănătății în muncă.

II. Acțiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană

În luna august 2023 au fost verificați șase agenți economici și un număr de 22 produse. A fost dispusă o măsură de remediere și a fost aplicat un avertisment contravențional.

III. Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL Cod CAEN 4671 și de comerț cu amănuntul al carburanților pentru autovehicule în magazine specializate - cod CAEN 4730

În perioada 28.08-29.09.2023, se desfășoară Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către toți angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL - cod CAEN 4671 și de comerț cu amănuntul al carburanților pentru autovehicule în magazine specializate - cod CAEN 4730.

Obiectivele campaniei sunt:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale;
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniile de activitate vizate de campanie.

Inspectorii de muncă vor verifica:

- angajarea personalului (contracte individuale de muncă cu normă întreagă, contracte individuale de muncă cu timp parțial etc);

- durata timpului de muncă și munca suplimentară și întocmirea evidenței orelor de muncă prestate de salariați;
- transmiterea, în termen legal, a contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților;
- repausuri periodice (repausul săptămânal, sărbători legale);
- munca de noapte;
- acordarea drepturilor salariale și garantarea în plată a salariului minim brut pe țară;
- dacă angajatorul a realizat evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor;
- dacă sunt marcate corespunzător căile de circulație a vehiculelor din stațiile de distribuție carburanți;
- dacă sunt emise de către angajator instrucțiuni scrise privind folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locurile de muncă;
- dacă este realizată instruirea lucrătorilor cu privire la protecția împotriva exploziilor;
- dacă se asigură echipamentul individual de protecție corespunzător (din materiale care nu produc descărcări electrostatice, ce pot aprinde atmosferele explozive) pentru lucrătorii din cadrul stației de distribuție a produselor petroliere.

IV.Verificarea respectării prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă

În perioada 21 august - 25 august 2023, în zilele în care s-au înregistrat temperaturi extreme (mai mari de 37 grade C sau indicele de temperatură-umezeală (ITU) a depășit pragul critic de 80 unități, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 4 controale la agenți economici. Au fost dispuse 4 măsuri de remediere a neconformităților.

Pentru nerespectarea prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 99/2000, au fost sancționați contravențional un număr de 4 angajatori cu 2 amenzi în cuantum de 8000 lei și 2 avertismente contravenționale.

V.Acțiuni de informare a angajatorilor și angajaților cu privire la legislația muncii în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

În luna august 2023, un număr de 138 angajatori au fost informați în timpul acțiunilor de control, cu privire la respectarea legislației în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă.

În această lună au fost transmise prin e-mail un număr de 180 informări cu privire la legislația din domeniul securității și sănătății în muncă.

În data de 31 august 2023, în sala „Mihail Sadoveanu” a Palatului Administrativ a fost organizată o reuniune de lucru a Comisiei de Dialog Social a Județului Neamț, la care a participat inspectorul șef adjunct RM al Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț.

De asemenea, în aceeași zi, în sala „Ion Creangă” a Palatului Administrativ a avut loc sesiunea Colegiului Prefectural unde inspectorul șef adjunct RM a prezentat o informare cu privire la modul de realizare a atribuțiilor din domeniul de competență al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț.

C. NOUȚĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA AUGUST:

- Contractul Colectiv De Muncă Unic nr. 1.199 din 5 iulie 2023 la nivel de sector de negociere colectivă învățământ preuniversitar;
- Ordinul Președintelui Comisiei Naționale pentru Controlul Activităților Nucleare nr. 154 din 27 iulie 2023 pentru aprobarea Normelor de securitate radiologică privind desfășurarea practicilor de control al parametrilor de proces cu radiații ionizante;
- Contractul Colectiv De Muncă Unic nr. 1.247 din 19 iulie 2023 la Nivel de Grupuri de Unități Sistemul Caselor de Ajutor Reciproc ale Salariaților pe anii 2023-2025, înregistrat la M.M.S.S.-D.D.S.;
- Contractul Colectiv De Muncă nr. 1.318 din 7 august 2023 pe anii 2023-2025 la nivelul grupului de unități format din Oficiile de Cadastru și Publicitate Imobiliară Alba, Arad, Argeș, Bacău, Bihor, Bistrița-Năsăud, Brașov, Brăila, Buzău, Călărași, Constanța, Covasna, Dâmbovița, Galați, Giurgiu, Gorj, Harghita, Ialomița, Iași, Mehedinți, Mureș, Neamț, Prahova, Satu Mare, Sălaj, Sibiu, Teleorman, Tulcea, Vaslui și Centrul Național de Cartografie, înregistrat la M.M.S.S.-D.D.S.

Inspector șef